

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБУДО ДШИ № 2 г. Ставрополя
«16» сентября 2014 г., протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ
директор МБУДО ДШИ № 2
г. Ставрополя
С.А.Бородина

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детская школа искусств № 2» города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", действующим законодательством, Уставом МБУДО ДШИ № 2 г. Ставрополя (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы.

1.2. Общее собрание работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детская школа искусств № 2» города Ставрополя (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления и действует в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Школы на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами коллегиального управления Школой.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания школы направлена на решение следующих задач:

- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- привлечение общественность к решению вопросов развития Школы;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- оказание помощи администрации в разработке локальных актов Школы и разрешении проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- принятие мер (по необходимости) по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправных вмешательств в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по порядку стимулирования и поощрения труда работников Школы;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Школы.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входят:

- принятие Устава, коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, положения о премировании работников Школы;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам в Школе;
- создание рабочей группы из коллектива школы по разработке Устава Школы, Коллективного договора;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

- внесение предложений об организации сотрудничества Школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- заслушивание публичного доклада директора Школы, его обсуждение;
- выдвижение работников Школы на награждения;
- решение вопросов совершенствования материально-технической базы Школы, благоустройства ее помещений и территории;
- решение вопросов организации труда, техники пожарной безопасности, антитеррористической деятельности и санитарно-гигиенических требований.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание представляют все работники Школы, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, в том числе работающие на условиях неполного рабочего дня и совместители.

4.2. Общее собрание собирается по мере необходимости. Инициатором созыва может быть Учредитель, директор Школы, выборный представительный орган или не менее одной трети работников Школы. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Из числа присутствующих на собрании избираются председатель и секретарь, которые участвуют в работе собрания на равных с другими работниками условиях.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Все работники Школы имеют по одному голосу при голосовании.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 работников Школы;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы становятся обязательными для исполнения.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы и передается по акту (при смене директора, передаче в архив).

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Школы в установленном порядке.